

Warszawa, dnia 7 października 2009r.

S z a n o w n i P a ń s t w o

W dniu 6 października został podpisany protokół pokontrolny Państwowej Inspekcji Pracy. Organizacje związkowe wystąpią o zalecenia pokontrolne do PIP. W dniu 5 października otrzymaliśmy informację o zakończonej kontroli i stwierdzonych niedociągnięciach (pismo w załączeniu).

W ponad 55 letniej historii firmy nie było takiego przypadku aby Pracodawca nie uzgodnił z organizacjami związkowymi wskaźnika wzrostu wynagrodzeń. Brak uzgodnienia pracodawca motywował następująco, cytujemy:

„ Zarząd SPEC S.A. znając bieżącą sytuację ekonomiczną Spółki i mając na względzie pogarszającą się sytuację gospodarczą i co za tym idzie, możliwy jej negatywny wpływ na Spółkę, zaproponował następujące rozwiązanie na 2009 rok:

- nie określanie przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia pracowników SPEC S.A. na 2009 rok,

-wzrost wynagrodzeń następował będzie tylko w indywidualnych przypadkach, jako element motywacyjny, co nie będzie powodować znaczących dysproporcji w wynagrodzeniach pozostałych pracowników”.

Podwyżki dokonywane przez Pracodawcę nie miały charakteru motywacyjnego, a wręcz przeciwnie spowodowały jeszcze większe niezadowolenie wśród pracowników i ich przełożonych, którzy nie mieli wpływu ani na wysokość podwyżki, ani na to kto ma je otrzymać. Skala podwyżek zaprzecza deklaracji o indywidualnych przypadkach wzrostu wynagrodzeń. Brak jasnych zasad podwyżek dokonywanych przez Pracodawcę powoduje dodatkowe niezadowolenie wśród załogi. Wyraźnie widać, że pogarszająca się sytuacja gospodarcza kraju nie ma negatywnego wpływu na Spółkę.

O tym, że kryzys nie ma wpływu na sytuację Spółki Członkowie Zarządu mieli świadomość otrzymując podwyżki swoich wynagrodzeń na początku 2009r., a niedawne doniesienia prasowe o nagrodach dla nich najlepiej świadczą o naszej sytuacji ekonomicznej (płace i nagrody zarządu finansowane są z funduszu płac spółki).

Odstąpienie od ustalenia przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia pracowników SPEC S.A. w 2009 roku w związku z sytuacją ekonomiczną, nie ma żadnego ekonomicznego uzasadnienia, a postępowanie Pracodawcy wynika z nieznanych powodów. Organizacje związkowe oczekują na zalecenia pokontrolne Państwowej Inspekcji Pracy aby podjąć dalsze kroki w sprawie przeszerogowań płac dla pracowników, którzy do tej pory nie otrzymali podwyżek w SPEC SA.

z p o w a ż a n i e m

**Przewodniczący Organizacji Związkowych przy SPEC S.A.
e-mail:grazyna.swierczynska@spec.waw.pl witold.sopel@spec.waw.pl**